
STYRELSENS UTVÄRDERING AV TILLÄMPNINGEN AV 2019 ÅRS RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen för ett bolag som följer Koden följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får därför härmed, i enlighet med punkt 10.3 i Koden, lämna följande redovisning av resultatet av denna utvärdering. Redovisningen omfattar perioden efter årsstämman 2019.

Styrelsen har utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2019 beslutade om och kan konstatera att dessa har tillämpats på ett korrekt sätt samt att det inte har skett några avvikelser.

Styrelsen har även granskat ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer för koncernledningen och kan konstatera att de är marknadsmässiga och skäliga med hänsyn till behovet av att rekrytera och behålla personal med spetskompetens.

Styrelsen anser att ersättningar till ledande befattningshavare ska utformas så att de inte uppmuntrar till överdrivet eller kortsiktigt risktagande och så att de inte heller leder till att enskilda individer kan få ersättningar på nivåer som kan anses stötande av aktieägare eller allmänheten. Med tanke på att åtta av de elva ledande befattningshavarna inte har rörlig ersättning, utöver att omfattas av Vinstandelsstiftelsen RayFoundation likt övriga anställda i bolaget (bortsett från VD), och att de tre som har både fast och rörlig ersättning har ersättningar på rimliga nivåer avseende den rörliga delen, anser styrelsen även att bolagets program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare är väl avvägd och att de antagna riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte.

I detta utvärderingsarbete har VD ej deltagit.

Stockholm i maj 2020
Styrelsen